

JOSÉ DURÁ, presidente de AEMON

“Juntos es como debemos avanzar hacia unas áreas empresariales dignas y competitivas”



José Durá Navarro es el director general de la empresa BdB, un grupo de almacenes de construcción con más de 270 tiendas en toda España, cuya sede se ubica en el parque empresarial Los Vientos de Náquera. Desde abril de 2022 es el presidente de AEMON.

En abril fue escogido por unanimidad como presidente de AEMON. ¿Qué le motivó a presentarse al cargo?

Siempre he creído en el asociacionismo empresarial. Desde mi punto de vista, las empresas compartimos intereses, expectativas y proyectos de futuro, y el intercambio de ideas o experiencias nos permite enriquecer nuestro bagaje como empresarios, además de crear contactos muy beneficiosos, tanto a nivel profesional como personal. Pero también convivimos en un entorno común, del que todos formamos parte, como son nuestros parques empresariales. Si además de convivir interactuamos y nos unimos en una sola voz, representativa de nuestros derechos e intereses, tenemos mucho ganado a nuestro favor. Como asociado a AEMON desde hace muchos años, siempre he valorado su papel como vertebrador y gestor de las áreas empresariales de Moncada, Alfara del Patriarca,

Bétera y Náquera. En abril se me brindó la posibilidad de ejercer como su representante, cargo que asumí con ilusión y empeño de continuar avanzando hacia unos parques industriales preparados para cualquier desafío.

Con su entrada en el cargo, creó la figura de las vicepresidencias ejecutivas. ¿Por qué esta novedad?

Designé a tres vicepresidentes, que asumen funciones ejecutivas como presidentes dentro de su parque empresarial. Gonzalo Julián actúa como presidente del parque empresarial L'Horta Vella de Bétera; Javier Gallego es el presidente del parque empresarial Moncada 2, y José Tamarit actúa como presidente del Moncada 3. Además, nuestra secretaria, Isabel Navarrete, es la presidenta del parque Moncada 1, y yo ejerzo como presidente del parque empresarial Los Vientos de Náquera y del parque empresarial de Alfara del Patriarca. Se trata de una forma de trabajar más efectiva, que vertebrada de un modo más directo al tejido empresarial de cada parque y es capaz de articular con mayor eficiencia las demandas y soluciones a los retos presentes y futuros de cada área. Contamos con un total de seis áreas empresariales, cada una de las cuales tiene sus propios ritmos y desafíos. Esta nueva figura del presidente de área empresarial nos permite mejorar la comunicación de AEMON con nuestras empresas y trabajar in situ sobre los asuntos reales y del día a día de cada parque. Desde aquí agradezco el trabajo de los cuatro presidentes de área, que están ejerciendo sus funciones con total diligencia y convicción.

¿Qué objetivos a corto plazo tiene AEMON?

Estamos desarrollando una estrategia muy definida basada en un mayor trabajo de campo, con el fin de estar en continuo contacto con la realidad

de nuestros parques empresariales. Estamos detectando incidencias (en temas de limpieza, mantenimiento, asfaltado...) que trasladamos a los respectivos Ayuntamientos, instándoles a solucionarlas y realizando un seguimiento de actuaciones. Estamos dinamizando los encuentros con las administraciones públicas, para exponer las preocupaciones de nuestras empresas asociadas e intentar buscar soluciones concretas y ágiles. También, estamos realizando más trabajo de captación de nuevos asociados, que nos permitirán dotarnos de herramientas y personal que faciliten nuestra labor diaria. Ya hemos incorporado a una nueva profesional que realizará tareas de gestión y comunicación en nuestra asociación, y que nos ayudará a encarar los retos que se nos plantean, que son muchos. Estamos viendo avances con esta nueva forma de trabajar y son muchas las empresas que se están uniendo a nosotros, puesto que entienden y comprueban nuestro papel como representantes de intereses comunes en nuestros parques industriales. Porque juntos es como debemos avanzar hacia unas áreas empresariales dignas y competitivas.

Y entre esos retos que citaba se encuentra la creación de las Entidades de Gestión y Modernización (EGM). ¿Qué supondrá este cambio para las áreas que gestiona AEMON?

La creación de las EGM es el objetivo siempre a la vista, hacia donde se dirigen muchos de nuestros esfuerzos. La entrada en marcha de esta nueva figura jurídica en nuestras áreas empresariales supondrá una mayor profesionalización en su gestión y mayores recursos e inversiones, garantizados por la colaboración público-privada. Veremos unos parques empresariales más mantenidos, competitivos y capaces de atraer y retener talento y nuevas empresas. Tendrán más servicios añadidos, se revalorizará el patrimonio industrial y las empresas disfrutarán de incentivos fiscales. En definitiva, las EGM asegurarán unas áreas empresariales modernas y preparadas, en las que los Ayuntamientos y AEMON trabajarán codo con codo

para conseguir más y mejores beneficios tanto para las empresas como para los municipios. Sin duda, es el objetivo clave a conseguir, y sobre él estamos ya trabajando concienzudamente. El próximo año esperamos poder anunciar la creación de, al menos, dos EGM en las áreas que gestionamos.

"Las EGM asegurarán unas áreas empresariales modernas y preparadas, en las que los Ayuntamientos y AEMON trabajarán codo con codo para conseguir más y mejores beneficios"

Además de este importante desafío, ¿qué retos atiende AEMON en su día a día?

Nuestra razón de ser es la de ejercer de representantes de los intereses de nuestras empresas ante cualquier interlocutor. Como tal, ponemos de manifiesto, denunciemos y trabajamos por solucionar temas importantes que afectan a nuestras áreas empresariales y, por ende, a la actividad de nuestras empresas. Problemas como la seguridad, los accesos, la conectividad, el correcto mantenimiento y limpieza, o la adecuada ejecución de inversiones por parte de la administración pública están en nuestra agenda diaria. Además de todo, desde AEMON promovemos las buenas prácticas entre asociados, impulsando convenios de colaboración, networking y acciones de comunicación interna. Es importante conocernos y nutrirnos de esta excelente red de contactos que tenemos en nuestro entorno más próximo.

En ese sentido, ¿AEMON estaría abierto a empresas y colectivos que no necesariamente pertenezcan a parques empresariales?

Sí, de hecho, ya hay empresas de los entornos urbanos o externos a los parques empresariales que forman parte de AEMON. Aspiramos a ser una asociación empresarial global, por lo que dentro de nuestra estrategia contemplamos aportar servicios y beneficios a estas empresas basados en formaciones, foros empresariales, acuerdos de colaboración, comunicación y networking.